

DAFTAR PUSTAKA

- Anggi Satria Siburiana, D. R. R. , E. S. (2022). *Analisis Ketersediaan Tenaga Perawat Di Instalasi Rawat Jalan Rumah Sakit Universitas Brawijaya*. 7(4), 148–155.
- Anisruddin, A. F., Psikologi, P. S., Psikologi, F., Ar-raniry, U. I. N., & Aceh, B. (2024). *HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN WORK LIFE*.
- Arwani, M. (2023). Korelasi Beban Kerja Mental dengan Stres Kerja Perawat. *Jurnal Kesehatan Arrahma*, 1(1), 1–9.
- Asti Septania, Dyah Wiji Puspita Sari, & Retno Issroviatiningrum. (2025). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSI Sultan Agung Semarang. *Protein : Jurnal Ilmu Keperawatan dan Kebidanan*. , 3(2), 21–27. <https://doi.org/10.61132/protein.v3i2.1144>
- Azliani, M., & Yuswardi. (2019). Karakteristik Individu dengan Komitmen Kerja Perawat. *JIM FKep*, IV(1).
- Basalamah, F. A. R. & A. A. (2021). The Influence of Work Fatigue, Work Stress, Work Motivation and Workload On Nurse Performance in Makassar City Hospital. *An Idea Health Journal*, 1(03), 67–80.
- Dinkes Prov. Jateng. (2021). RKPD Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2020. *Profil Kesehatan Provinsi Jawa Tengah*, 3517463(24), 1–2488. <https://ppid.jatengprov.go.id/rkpd-pemerintah-provinsi-jawa-tengah-tahun-2020/>
- Fadli, R., Wahyu, D., Suryana, E., & Abdurrahmansyah, A. (2023). Perkembangan Masa Dewasa Dini dan Madya dalam Implikasinya pada Pendidikan. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(9), 6545–6551. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i9.2793>
- Fajhriani. N, D. (2020). Manajemen Waktu Belajar di Perguruan Tinggi pada Masa Pandemi Covid-19. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management*, 2(2), 169–180. <https://doi.org/10.35719/jieman.v2i2.27>
- Febrina, T., Edward, Z., & Nasution, N. (2020). Hubungan beban kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA*, 3(2), 1–12.
- Firdausi, N. I. (2020). PENTINGNYA MANAJEMEN WAKTU DALAM MENCAPAI EFEKTIVITAS BAGI MAHASISWA (Studi Kasus Mahasiswa Program Studi

- Manajemen Unisi). *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 147–154.
<https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798><https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002><http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049><http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205>[http:](http://)
- Gumelar, H., Kusmiran, E., & Haryanto, M. S. (2021). Hubungan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal Persatuan Perawat Nasional Indonesia (JPPNI)*, 6(2), 89.
<https://doi.org/10.32419/jppni.v6i2.264>
- Hadi, W. A., & Stefanus Lukas. (2024). Seroja Husada. *Seroja Husada Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(5), 372–383. <https://doi.org/10.572349/verba.v2i1.363>
- Hamid, S., & Manado, U. M. (2025). *Hubungan Manajemen Waktu Perawat Pelaksana dengan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD GMIM Pancaran Kasih Manado tentang keadaan pasien yang dilihat tidak saja dari tingkat kesakitan akan tetapi dilihat dari keperawatan dapat menin. 3.*
- Handarizki, H. W. (2019). Analisis Beban Kerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Sidoarjo. *Majalah Kesehatan Masyarakat Aceh (MaKMA)*, 2(3), 39–47.
<https://doi.org/10.32672/makma.v2i3.1495>
- Hasibuan, E. K., Gulo, A. R. B., Saragih, M., & Liana, P. (2022). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsu Advent Medan. *Jurnal Online Keperawatan Indonesia*, 6(1), 46–52.
<https://doi.org/10.51544/keperawatan.v6i1.4238>
- Hodijah, C., Adi Jaya, U., Manajemen, J., & Manajemen Wiyata Indonesia, I. (2022). The Effect Of Service Quality And Price On Outpatient Satisfaction At The 3R Pratama Clinic In Sukabumi City-THE EFFECT OF SERVICE QUALITY AND PRICE ON OUTPATIENT SATISFACTION AT THE 3R PRATAMA CLINIC IN SUKABUMI CITY under a Creative Commons Attribution-. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 2022. <http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>
- Inayah, I., Keliat, B. A., & Gayatri, D. (2011). Motivasi Kerja Meningkatkan Manajemen Waktu Perawat. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 14(2), 89–94.
<https://doi.org/10.7454/jki.v14i2.314>

- Irasanti, S. N., Helpironi, D., & Pratomo, R. M. (2022). Hubungan Faktor Usia Perkembangan Ego-sosial Dewasa Muda dengan Kejadian Depresi pada Petugas Kesehatan di Puskesmas Solokanjeruk Kabupaten Bandung. *Jurnal Integrasi Kesehatan dan Sains (JIKS)*, 4(1), 167–171. <http://ejournal.unisba.ac.id/index.php/jiks>
- Isfania, A. A., & Iryanti, E. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention pada Perawat Rumah Sakit Arafah Anwar Medika Sukodono Sidoarjo*. 5(5), 2208–2216.
- Jamil, F., Azhari, H. I., Anggraeni, S., Anjani, S. R., & Ridwan, H. (2025). Literature Review: Pengaruh Manajemen Waktu dan Sumber Daya Manusia terhadap Beban Kerja Perawat dan Implikasinya terhadap Keselamatan Pasien. *Jurnal Penelitian Inovatif*, 5(2), 2047–2054. <https://doi.org/10.54082/jupin.1447>
- Keperawatan Berbudaya, J., Dewi Melyana, I., & Saparwati, M. (2025). Gambaran Tingkat Stres Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Berbudaya Sehat*, 3(1), 2986–8548. <http://jurnal.unw.ac.id/index.php/JKBS>
- Khairi, N. (2023). *Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Perawat Dalam Penerapan Metode Tim Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Tingkat Iv Iskandar Muda 07. 01 Lhokseumawe*.
- Kusumaningsih, D., Gunawan, M. R., Zainaro, M. A., & Widiyanti, T. (2020). Hubungan Beban Kerja Fisik Dan Mental Perawat Dengan Penerapan Pasien Safety Pada Masa Pandemi Covid 19 Di Upt Puskesmas Rawat Inap Kabupaten Pesawaran. *Malaysian Journal of Public Health Medicine*, 1(2), 60–63. <https://ijhd.upnvj.ac.id/index.php/ijhd/article/view/93>
- Kusumawardhani, O. B. (2024). Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perawat Rawat Inap Di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 25(2), 71–78. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v25i2.21367>
- Latama, Z. N., Muhardi, & Aspiranti, T. (2022). Effect of Psychological Distress and Workload on Work-Life Nurse Balance in Pandemic-Covid-19. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Performa)*, 19(01), 10–19.

- Lubis, Y. H., Saragih, F. A., & Mareta, B. (2022). Pengaruh Beban, Kepuasan, Dan Stress Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perawat: (a Systematic Review). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(3), 372–378. <https://doi.org/10.14710/jkm.v10i3.33202>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatinur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*. [https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022 Ganjil Analisis Beban Kerja Full_compressed.pdf](https://repository.unai.edu/id/eprint/285/1/2021-2022%20Ganjil%20Analisis%20Beban%20Kerja%20Full_compressed.pdf)
- Mawikere, Y., Manampiring, A. E., & Toar, J. M. (2021). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 9(1), 71. <https://doi.org/10.35790/jkp.v9i1.36771>
- Melliferina, R. A. (2022). Hubungan Beban Kerja Dan Burnout Dengan Work-Life Balance. *Phisikological*, 3(3), 78–91. [http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/104312%0Ahttp://eprints.ums.ac.id/104312/1/10.naskah publikasi revisi-revisi.pdf](http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/104312%0Ahttp://eprints.ums.ac.id/104312/1/10.naskah%20publikasi%20revisi-revisi.pdf)
- Miriam Baersady, Joko Prasetyo, & Ratna Wardani. (2024). The Influence of Work Shifts, Workload, and Work Stress on the Performance of Nurses in Inpatient Ward I at Dr. Saiful Anwar General Hospital, Malang City. *STRADA Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 13(2), 125–131. <https://doi.org/10.30994/sjik.v13i2.1133>
- Mulfiyanti, D., Muis, M., & Rivai, F. (2020). Hubungan Stres Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di RSUD Tenriawaru Kelas B Kabupaten Bone Tahun 2018. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 2(1). <https://doi.org/10.30597/jkmm.v2i1.9420>
- Narpati, J. R., Ekawati, E., & Wahyuni, I. (2019). Hubungan Beban Kerja Fisik, Frekuensi Olahraga, Lama Tidur, Waktu Istirahat dan Waktu Kerja dengan Kelelahan Kerja. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 337–344.
- Ni'mah, S. L. K., & Ratnawati, R. (2022). Analisa Tingkat Kecukupan Tenaga Kesehatan Dokter, Dokter Gigi, Perawat dan Bidan di Puskesmas Kabupaten Ponorogo. *JPKM: Jurnal Profesi Kesehatan Masyarakat*, 3(1), 21–29.

<https://doi.org/10.47575/jpkm.v3i1.290>

- Nida, S. W., Safirin, M., & Tranggono, T. (2021). Analisis Korelasi Manajemen Waktu dengan Tingkat Beban Kerja Mental pada Mahasiswa Teknik Industri UPN “Veteran” Jawa Timur. *Juminten*, 2(6), 84–95. <https://doi.org/10.33005/juminten.v2i6.349>
- Nisa, N. H., Febriyanti, A., & Fauziah. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Jurusan Administrasi Niaga , Politeknik Negeri Malang. *Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(2), 97–110. <https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/1843/1591>
- Nisa, N. K., Mukhlis, H., Wahyudi, D. A., & Putri, R. H. (2019). Manajemen Waktu dengan Prokrastinasi Akademik Pada Mahasiswa Keperawatan. *Journal of Psychological Perspective*, 1(1), 29–34. <https://doi.org/10.47679/jopp.1172019>
- Noovianty, T. (2022). Hubungan beban kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap. *Jurnal Ilmiah Wijaya*, 14(1), 44–56. www.jurnalwijaya.com;
- Nuraeni, H., Susilaningsih, F. S., Mediawati, A. S., & Prihadi, D. J. (2020). Efektivitas Waktu Kerja Perawat berdasarkan Matrix Efektifitas Waktu Covey. *Media Karya Kesehatan*, 3(2), 239–250. <https://doi.org/10.24198/mkk.v3i2.27020>
- Nursalam. (2015). Konsep dan penerapan metodologi penelitian ilmu keperawatan edisi 2. In *Salemba Medika* (Vol. 4, hal. Pramita, N. H., Indriyani, S., Hakim, L. (2013).).
- Oktober, N., Aprilyasari, W., Sholikha, F., Ardiansyah, I., Islami, M. A., Suratmi, S., Qowi, N. H., Jl, A., No, P., Lamongan, K., & Lamongan, K. (2024). Hubungan Beban Kerja dengan Work Life Balance pada Perawat di Rumah Sakit rata-rata di Indonesia menghabiskan waktu untuk bekerja adalah selama 51 jam dalam. 2(4).
- Ortona, E., Pagano, M. T., Capossela, L., & Malorni, W. (2023). The Role of Sex Differences in Bone Health and Healing. *Biology*, 12(7), 1–12. <https://doi.org/10.3390/biology12070993>
- Padila, P., & Andri, J. (2022). Beban Kerja dan Stres Kerja Perawat di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 5(2), 919–926. <https://doi.org/10.31539/jks.v5i2.3582>

- Parham, P. M., Sari, N. P., & Mahyuddin, U. (2024). Behavior: Jurnal Pendidikan Bimbingan Konseling dan Psikologi Volume 1 No 2 Desember 2024. *Jurnal Pendidikan bimbingan Konseling dan psikologi*, 1(2), 48–62. <https://jurnal.stainmajene.ac.id/index.php/bkpi>
- Pasaribu, M. D., Lumbanraja, P., & Rini, E. S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Bethesda Gunungsitoli Dengan Kejenuhan Perawat Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 10(03), 606–618. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i03.13988>
- Permana, E., Mediawati, A. S., Maulana, I., Padjadjaran, U., Fisik, B. K., & Waktu, B. K. (2020). *BEBAN KERJA MENTAL , FISIK DAN WAKTU PERAWAT DI POLI RSUD dr . SLAMET GARUT*. 161–168.
- Permenkes RI. (2019). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 Keperawatan. Kemenkes RI [Internet]. 2019;(912):1–159. *Permenkes RI No 26 Tahun 2019*, 912, 1–159. http://hukor.kemkes.go.id/uploads/produk_hukum/PMK_No__26_Th_219_ttg_Pe_raturan_Pelaksanaan_UU_Nomor_38_Tahun_2014_tentang_Keperawatan.pdf
- Prastowo, Y. T., & Putri, A. S. (2022). *ANALISIS BEBAN KERJA MENTAL DAN BEBAN KERJA FISIK PEKERJA PRODUKSI ES KRISTAL (Studi Kasus: PE. Saripetojo)*. 102–112. https://eprints.ums.ac.id/id/eprint/106278%0Ahttps://eprints.ums.ac.id/106278/2/D600180134_Naskah_Publikasi.pdf
- Pratiwi, A. P. (2022). *Hubungan beban kerja dan manajemen waktu terhadap kelelahan kerja pada perawat igd rumah sakit hermina makassar*. 1(3), 59–66.
- Putri, D. A., Asmuji, A., & Suryaningsih, Y. (2023). Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat dalam Melakukan Asuhan Keperawatan di Instalasi Rawat Inap RSD Balung Berbasis Theory Kopelman. *Health & Medical Sciences*, 1(3), 1–11. <https://doi.org/10.47134/phms.v1i3.51>
- Rafif Muhammad Wijdan, & Irbayuni, S. (2024). The Effect of Workload and Occupational Health Safety on the Performance of Production Employees at PT. Indovickers Furnitama. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research*, 3(4), 35–

44. <https://doi.org/10.55927/fjmr.v3i4.8507>

- Rahmi, F. (2022). Work-Life Balance Perawat Wanita di RSUP Padang. *Strategic: Journal of Management Sciences*, 1(3), 113. <https://doi.org/10.37403/strategic.v1i3.33>
- Ramadhan, F., & Kusnadi, K. (2022). Analisa Pengaruh Beban Kerja Mental Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Nasa-TLX Pada Hekikai Indonesia. *Jurnal Teknik*, 20(2), 158–164. <https://doi.org/10.37031/jt.v20i2.291>
- Rika Widianita, D. (2023). HUBUNGAN MANAJEMEN WAKTU PERAWAT PELAKSANA DENGAN PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG SKRIPSI. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), 1–19.
- Rizkianti, I., & Haryani, A. (2020). The Relationship Between Workload and Work Stress With Caring Behavior Of Nurses in Inpatient Rooms. *Jurnal Aisyah : Jurnal Ilmu Kesehatan*, 5(2), 159–166. <https://doi.org/10.30604/jika.v5i2.338>
- Rosmiati, Abdullah, R., & Nurlinda, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Sikap Terhadap Kelelahan Kerja pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Journal of Muslim Community Health*, 2(3), 81–94.
- Rsud, I., Johannes, P. W. Z., Masyarakat, F. K., & Cendana, U. N. (2023). *Beban Kerja dan Kelelahan Kerja pada Perawat di Ruang Rawat*. 2(4), 956–965. <https://doi.org/10.55123/sehatmas.v2i4.2511>
- Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.344>
- Salyers, M. P., Bonfils, K. A., Luther, L., Firmin, R. L., White, D. A., Adams, E. L., & Rollins, A. L. (2017). The Relationship Between Professional Burnout and Quality and Safety in Healthcare: A Meta-Analysis. *Journal of General Internal Medicine*, 32(4), 475–482. <https://doi.org/10.1007/s11606-016-3886-9>
- Samosir, A. (2020). *Analisis Beban Kerja Mental dan Fisik pada Departemen Molding pada PT Racer Technology Batam*. [http://repository.upbatam.ac.id/2363/%0Ahttp://repository.upbatam.ac.id/2363/1/cover s.d bab III.pdf](http://repository.upbatam.ac.id/2363/%0Ahttp://repository.upbatam.ac.id/2363/1/cover%20s.d%20bab%20III.pdf)

- Sari, I. N., & Lestari, S. (2023). Perfeksionisme dan Manajemen Waktu Sebagai Prediktor Perilaku Prokrastinasi Akademik pada Mahasiswa. *Journal Psikogenesis*, 11(1), 29–43. <https://doi.org/10.24854/jps.v11i2.2975>
- Sarwono, A. E., & Handayani, A. (2021). Metode Kuantitatif. In *Metode Kuantitatif* (Nomor 1940310019).
- Setiawan, A. E. (2020). Gambaran Beban Kerja Perawat di Ruang Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Undata Provinsi Sulawesi Tengah. *Preventif: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 11(1), 38–46.
- Suarjana, I. W. G. S., Sudirham, S., Manopo, J. E., Pongoh, L. L., & Supit, A. S. A. (2023). Differences in physical activity based on individual characteristics in south minahasa society. *Altius: Jurnal Ilmu Olahraga dan Kesehatan*, 12(2), 414–426. <https://doi.org/10.36706/altius.v12i2.23>
- Sudrajat, B., & Wahyuningsih, A. (2023). Manajemen Pengaturan Jam Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Gender Di Apotek Enggal Sehat Majenang. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 9(2), 105–114. <https://doi.org/10.37058/jem.v9i2.7972>
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Suhada, P. D., Widyastuti, N., Candra, A., & Syauqy, A. (2021). Korelasi Aktivitas Fisik dan Persen Lemak Tubuh dengan Indikator Sarkopenia. *Amerta Nutrition*, 5(1), 15. <https://doi.org/10.20473/amnt.v5i1.2021.15-22>
- Sulsel, P. (2020). Pengaruh Manajemen Waktu Dan Kompensasi Terhadap Asuhan Keperawatan Melalui Motivasi Kerja Perawat Diruang Perawatan RSUD Daya Kota Makassar. *Sulselprov.Go.Id*, 3(2), 1. [https://sulselprov.go.id/kota/des_kab/22#:~:text=Kota Makassar \(Macassar%2C Mangkasar%2C,ibu kota provinsi Sulawesi Selatan.](https://sulselprov.go.id/kota/des_kab/22#:~:text=Kota Makassar (Macassar%2C Mangkasar%2C,ibu kota provinsi Sulawesi Selatan.)
- Sumantri, S., Utami, T. N., & Astuty, D. A. (2024). *Malahayati Medan The Relationship Between Workload and Work Fatigue Among Inpatient Unit Nurses at Malahayati Islamic Hospital in Medan*. 10(2), 315–323.
- Sundari, P. R. S., & Meria, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 14–29. <https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.785>

- Supitra, Y. M., & Kusumawardhani, O. B. (2023). Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit : Literature Review. *Prosiding Seminar Informasi Kesehatan Nasional (SIKESNas)*, 2018, 2023.
- Swarjana I ketut. (2022). *Konsep pengetahuan, sikap, perilaku, persepsi, stres, kecemasan, nyeri, dukungan sosial, kepatuhan, pandemicovid 19, akses layanan kesehatan lengkap dengan konsep teori, cara mengukur variabel dan contoh kusioner*.
- Syahwal, M., Tinggi, S., Kesehatan, I., & Kesehatan, K. (2024). *e-book Konsep Dasar Keperawatan* (Nomor September).
- Tarwaka, & Bakri, S. H. A. (2020). *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. <http://shadibakri.uniba.ac.id/wp-content/uploads/2016/03/Buku-Ergonomi.pdf>
- Tk, B., & Makassar, I. I. (2023). *Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit*.
- Vizeshfar, F., Rakhshan, M., Shirazi, F., & Dokoohaki, R. (2022). The effect of time management education on critical care nurses' prioritization: A randomized clinical trial. *Acute and Critical Care*, 37(2), 202–208. <https://doi.org/10.4266/acc.2021.01123>
- Wahyuni, I., & Dirdjo, M. (2020). Hubungan Kelebihan Waktu Kerja dengan Kelelahan Kerja dan Kinerja pada Perawat di Ruang Perawatan Intensif RSUD Abdul Wahab Sjahranie Samarinda. *Borneo Student Research*, 1(3), 1715–1724. <https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/991>
- Wang, L., Huang, Q., Zhang, Y., Liu, J., & Chen, C. (2025). *The impact of perceived workload on nurse presenteeism and missed nursing care : the mediating role of emotional intelligence and occupational stress*.
- Warsito, B. E. (n.d.). *Shift Kerja Dan Beban Kerja Berpengaruh Di Ruang Rawat Di Rumah Sakit Pemerintah*. 1–12.
- WHO. (2023). Workload Indicators of Staffing Need. In *World Health Organization*.
- World Health Organization. (2020). State of the World's Nursing Report-2020. In <https://www.who.int/china/news/detail/07-04-2020-world-health-day-2020-year-of-the-nurse-and-midwife>. file:///C:/Users/Rosa/Desktop/tesis 222/9789240003279-eng estado de enfermeria 2020 oms.pdf

- Yusuf, M., & Sofia, J. (2021). Manajemen Waktu Perawat Pelaksana Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Time Management of Implementing Nurses in Providing Nursing Care. *Jim*, V(3), 2021.
- Zunaedi, R., & Apriyanto, F. (2023). Karakteristik Penjadwalan Kerja Perawat Di Era Pandemi Covid-19. *Jurnal Keperawatan*, 15(1), 399–406.